

# LM Kids lederprojekt

Spørgeeskemaundersøgelse  
LM Kids 2009/10

# Svarprocent

- ♥ 226 svarende til 36 % af alle klubledere (626)
- ♥ Fordelt på de forskellige afdelinger

AFDELING	ANTAL besvarelser	ANTAL ledere	Procentvis besvarelser
Bornholm	31	59	53
København	5	60	8
Lolland/Falster	11	15	73
Nordsjælland	30	103	29
Sdr.jylland/Fyn	60	146	41
Vestjylland	67	186	36
Østjylland	22	57	39

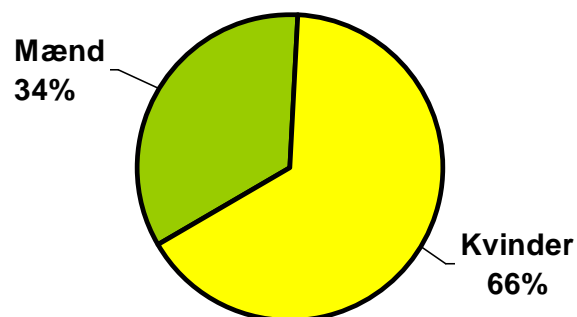


# Mænd og kvinder

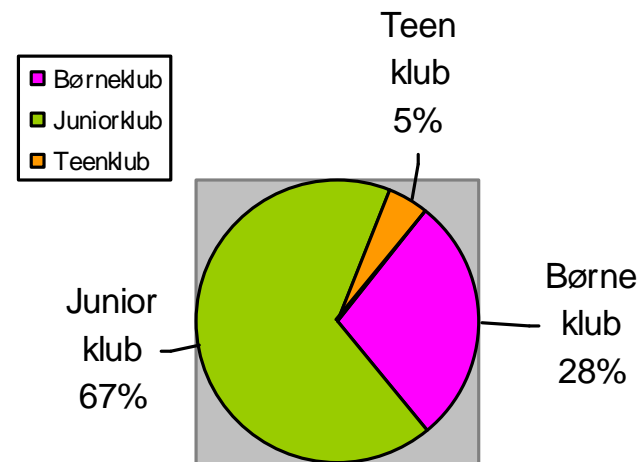
**Mand dig op  
mere maskulinitet  
i kirke og skole**

*Læs bogen med denne titel af  
Carsten H. Pedersen*

**Fordeling af  
mænd og kvinder i klubarbejde**

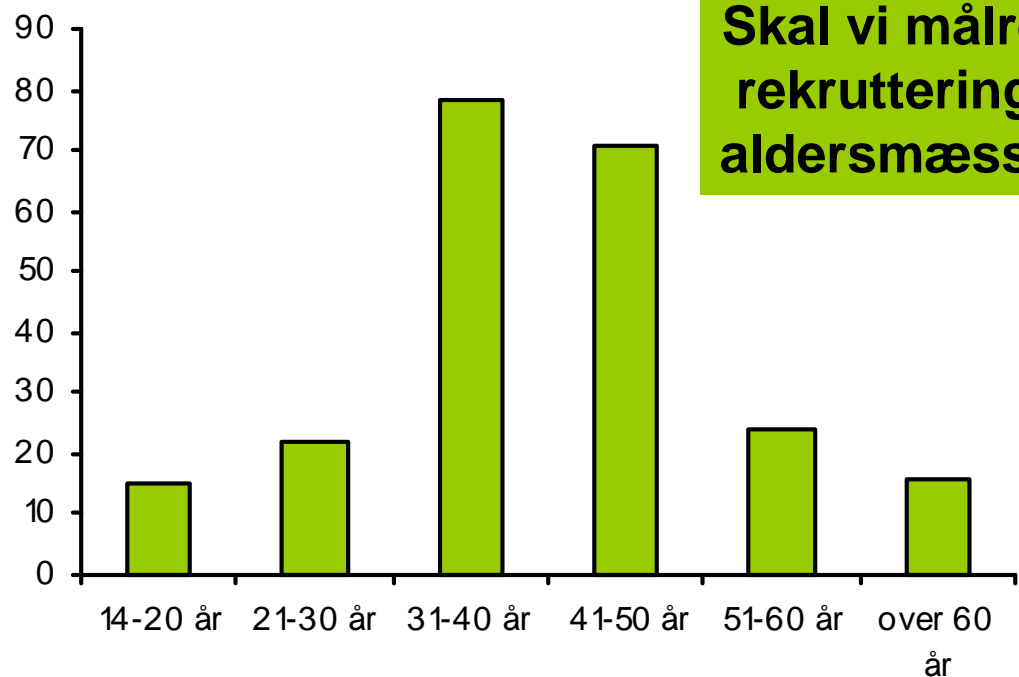


**Mænd fordelt i type klub**



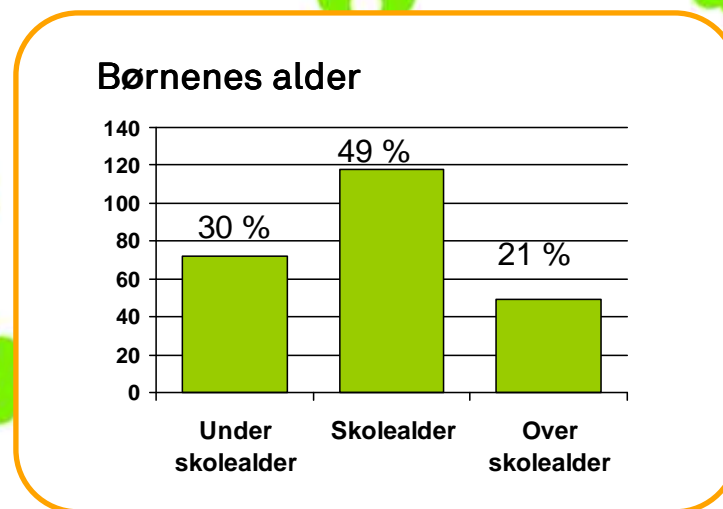
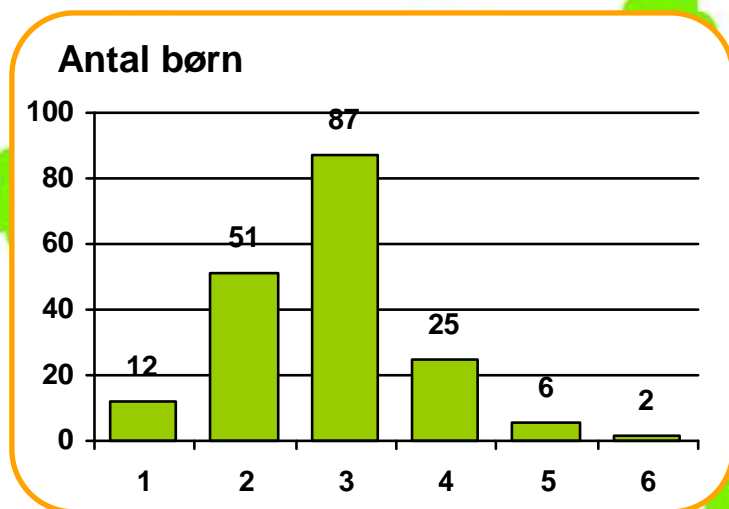
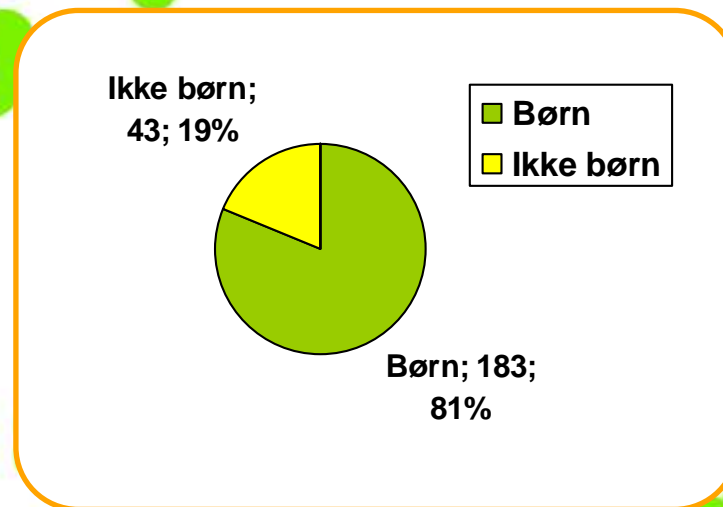
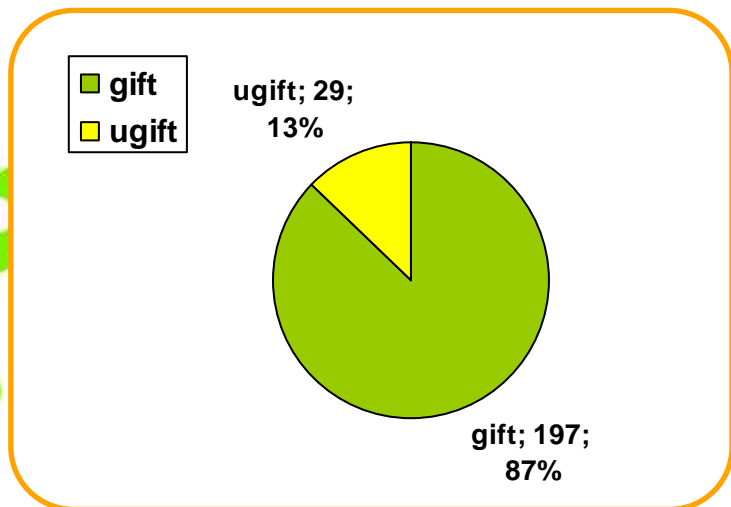
**Børneklubberne  
mangler mænd**

# Klubledernes aldersfordeling

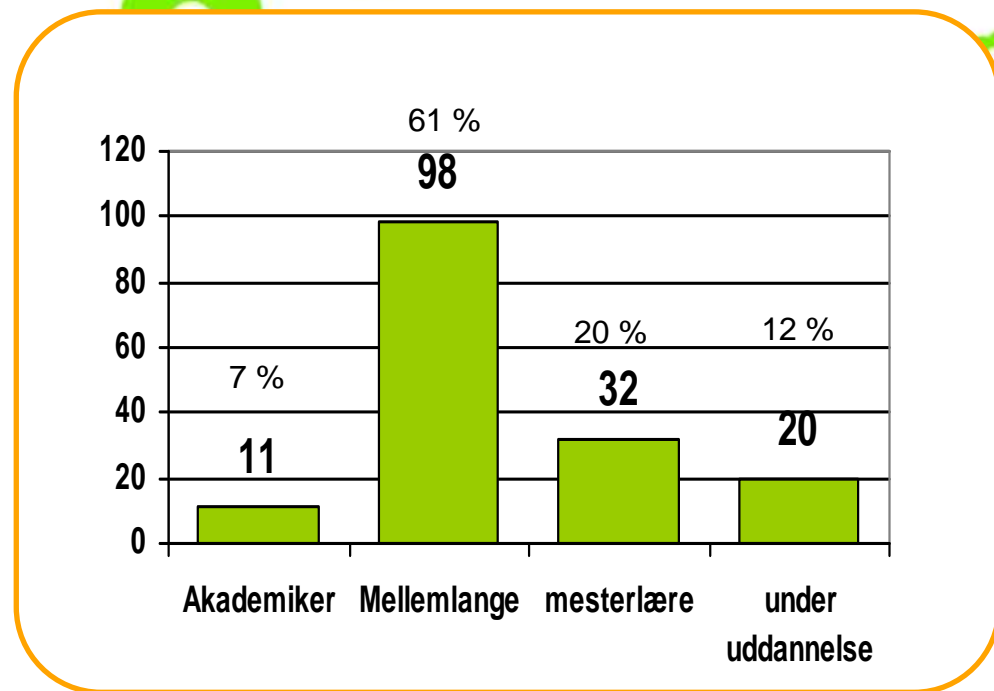
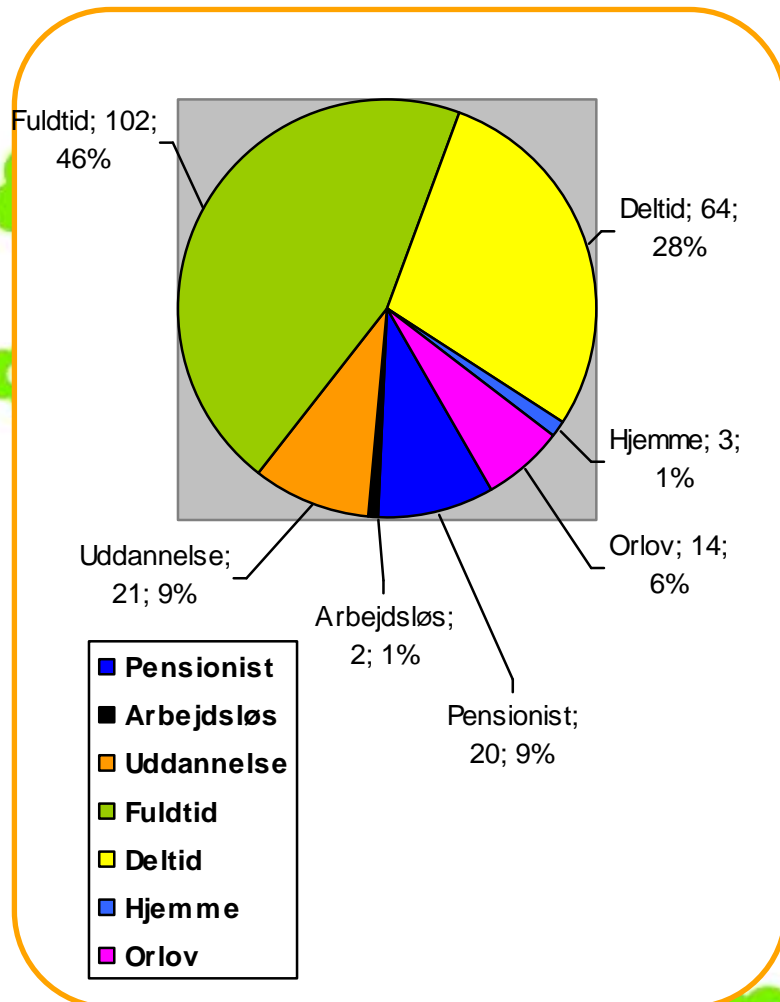


lm kids

# Klublederes familiesituation



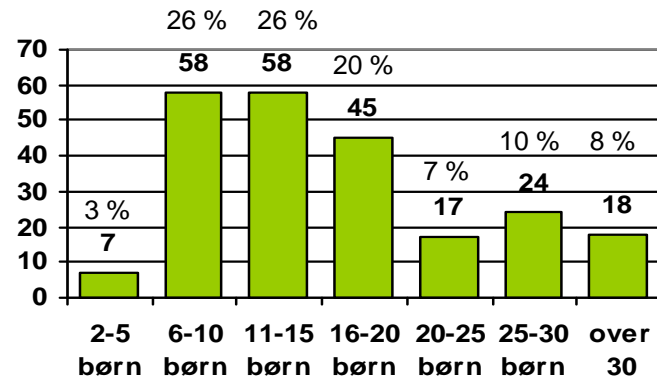
# Uddannelse/arbejde



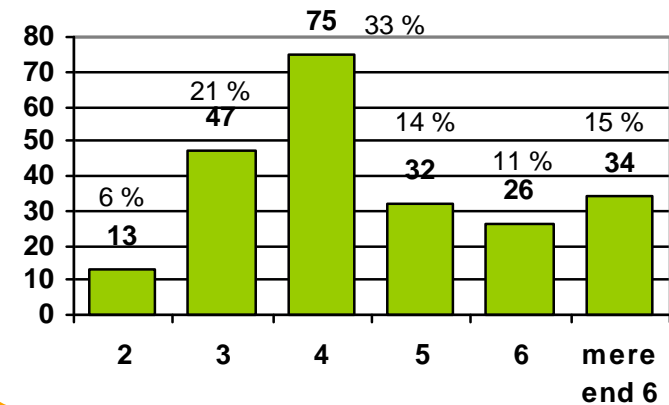
En typisk LM Kids medarbejder er fuldtidsansat og småbørnsforælder

# Klubforholdene

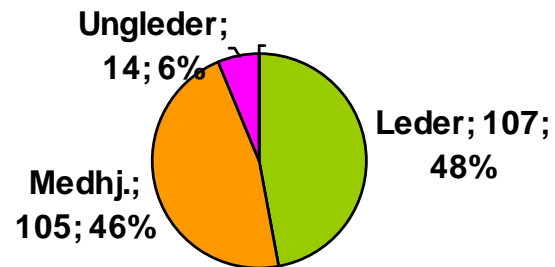
## Antal børn i klubberne



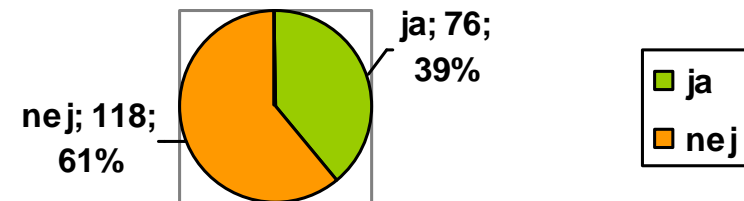
## Antal ledere i klubberne



## Funktion i klubben



## Faste forbedere



# Tid og år

## ANTAL ÅR I LM KIDS

201 klubledere har tilsammen været med i LM Kids i 2349 år.

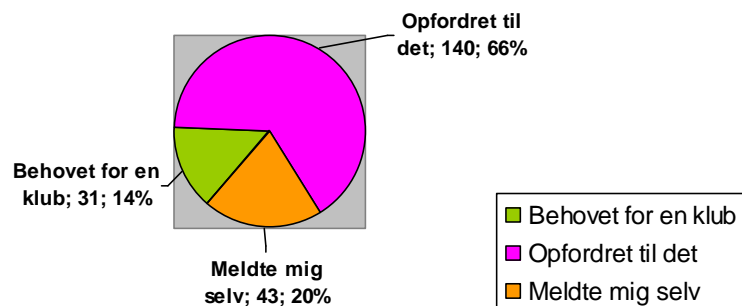
I gennemsnit 11,7 år

## FORBEREDELSE

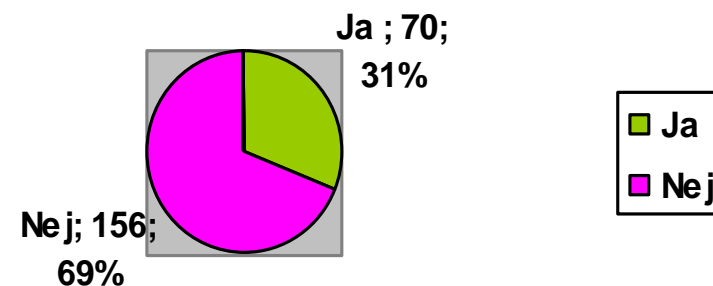
226 klubledere bruger tilsammen ca. 12660 min. ugentlig

I gennemsnit 56 min/uge

## Hvorfor startede de i LM Kids?



## Overvejet at stoppe i LM Kids

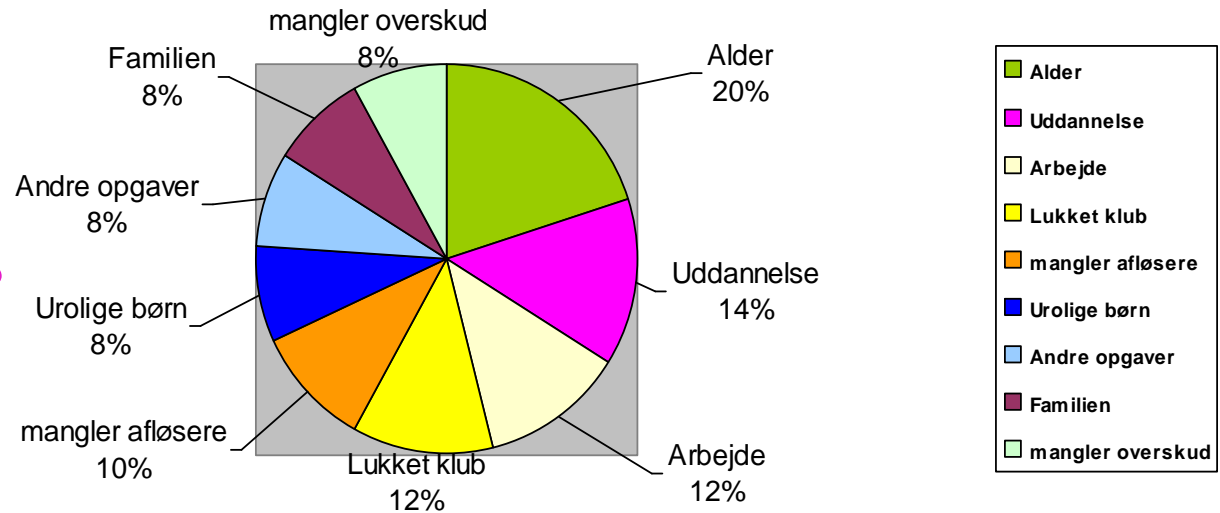


# Et lille regnestykke

- ♥ 626 medarbejdere i LM Kids
- ♥ bruger i snit 3 timer/ugen på klubarbejdet
- ♥ i ca. 40 uger/år = 120 timer
- ♥  $626 \cdot 120 = 75.120$  arbejdstimer/år i LM Kids
- ♥ Et årsværk = 1924 timer
- ♥ Det svarer til ca. 39 fuldtidsstillinger
- ♥ Hertil kommer lejrarbejde m.m.

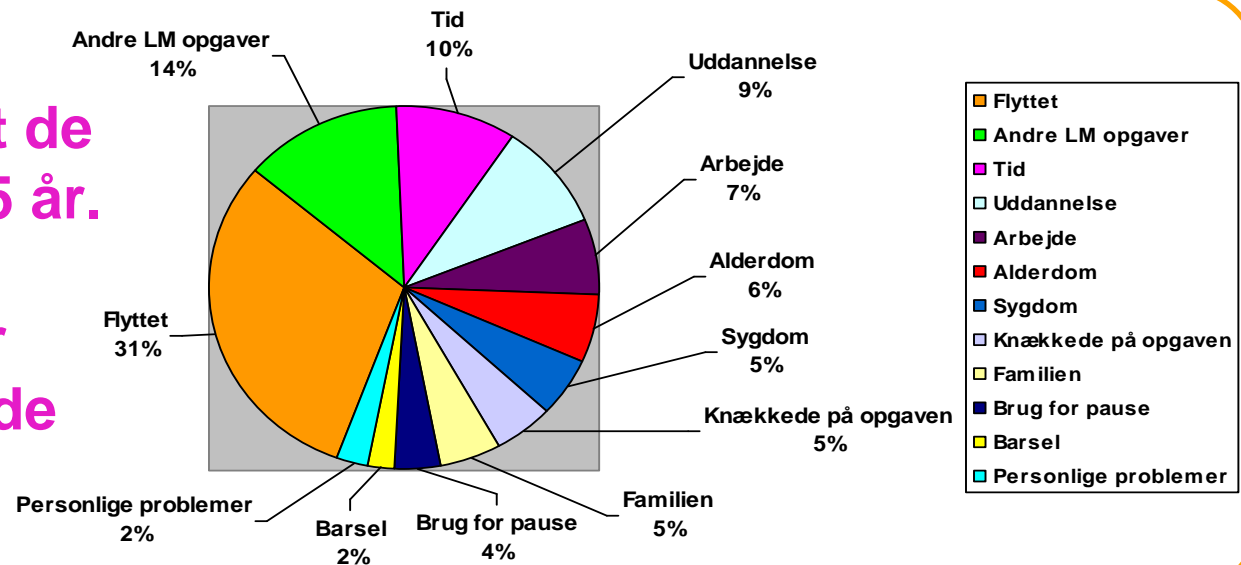
# Hvorfor stopper de?

Hvorfor vil de gerne stoppe?



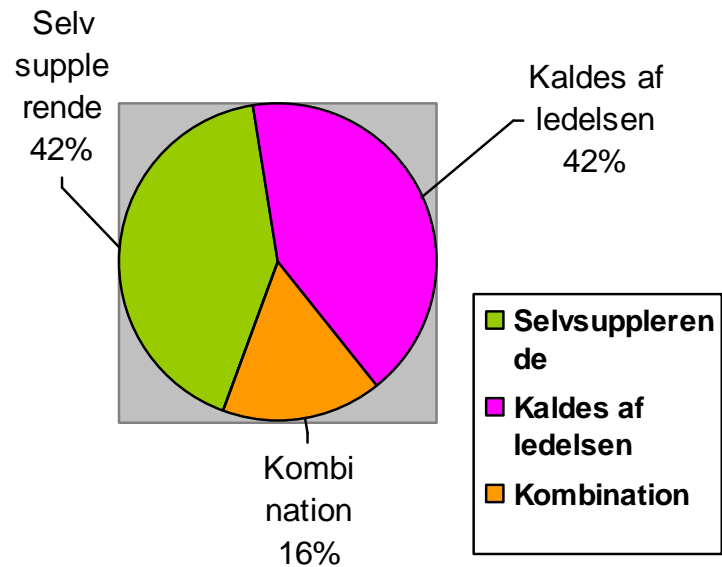
365 er stoppet de sidste 5 år.

Hvorfor stoppede de?

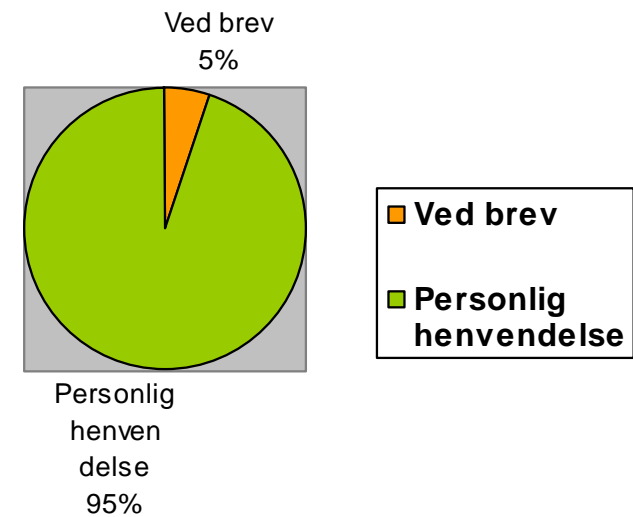


# Hvem rekrutterer og hvordan?

## Hvem rekrutterer?



## Hvordan?



# Smittende arbejdsglæde

*Er vi smittet - smitter vi andre? Gode forslag fra klubledere.*

## **Fortæl om klubarbejdet**

- ♥ Del de gode historier med andre.
- ♥ Fortæl om heldige klubledere, som på en enorm hjemlig missionsmark møder glade børn
- ♥ Del den fede følelse med andre! – Aktiv i klubarbejdet - så lever man
- ♥ Brug billeder

## **Lad klub og kreds møde hinanden**

- ♥ Teenklubben står for fællesmøde
- ♥ Klubben medvirker med sang, drama, m.m. eller sælger småkager
- ♥ Besøg i hjemmene – eller invitere på besøg i klubben

## **Klubteamet**

- ♥ Godt samarbejde giver arbejdsglæde - Hvis vi har det godt, vil det smitte
- ♥ Klubleder med ledelsesmæssige evner, kan give medarbejderudvikling og anerkendelse
- ♥ Flere medarbejdere til at løfte opgaven giver overskud og motivationen stiger
- ♥ Giv medejerskab i klubben - gør det sjovt at være leder
- ♥ Ved at skabe et dynamisk og sprudlende klubarbejde

## **Når arbejdsglæden mangler**

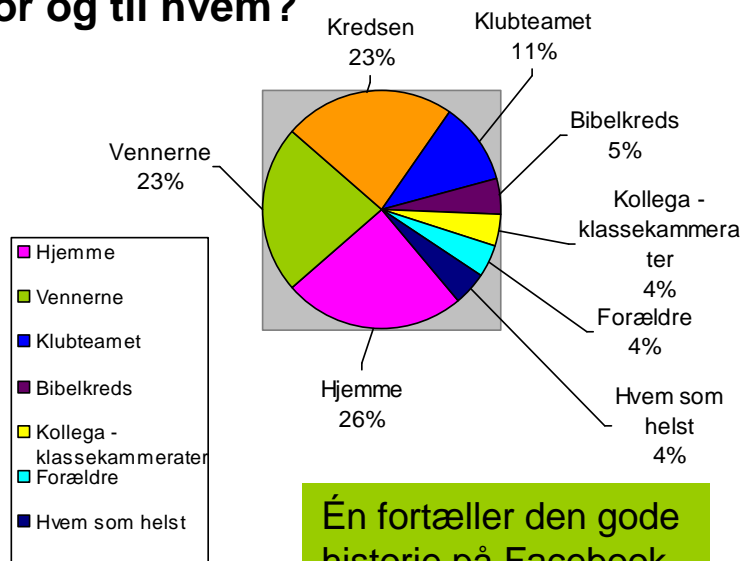
- ♥ Fald ikke i fælden med at vi har det også åhh så hårdt – det smitter nemlig også
- ♥ Fokuser på det positive – arbejdsglæde smitter bedst når man selv er begejstret.
- ♥ Hold måske en pause fra arbejdet – søg om orlov – kom tilbage med ny energi

## **Promovering**

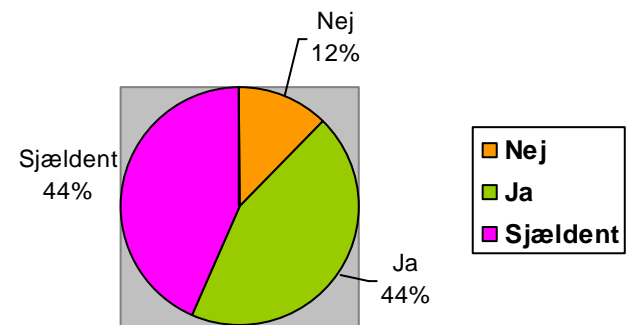
- ♥ Gør LM Kids synlige ved andre afdelings- og landsarrangementer og i T&M

# Hvor fortælles den gode historie?

## Hvor og til hvem?

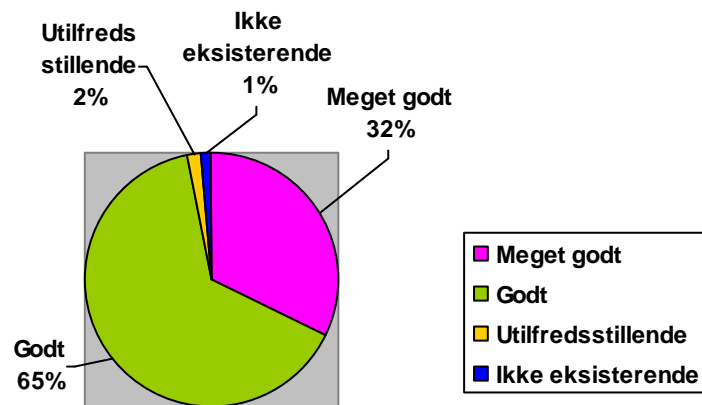


## Løbende info til Kredsen

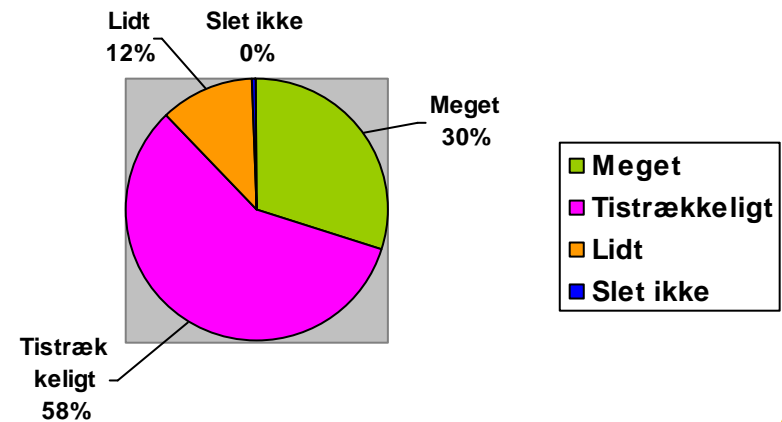


# Medarbejderpleje lokalt

## Samspillet mellem lokal ledelse og LM Kids medarbejdere

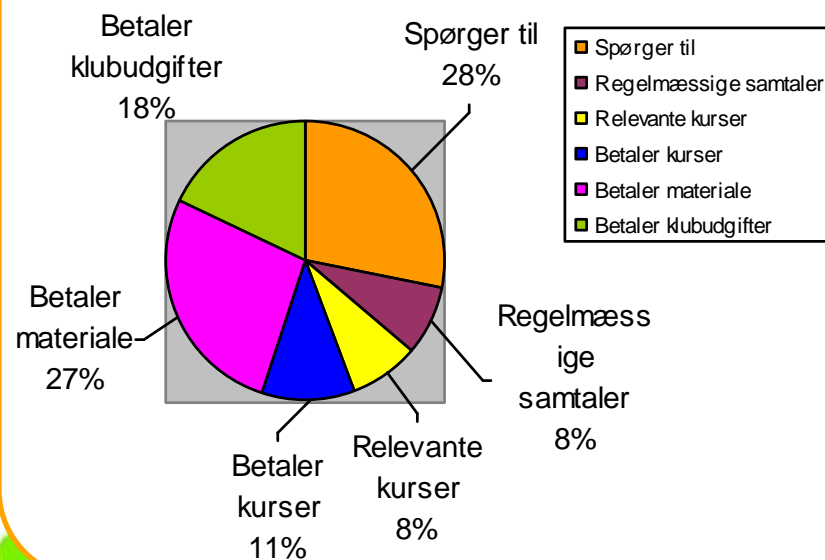


## Støtte fra lokal ledelse

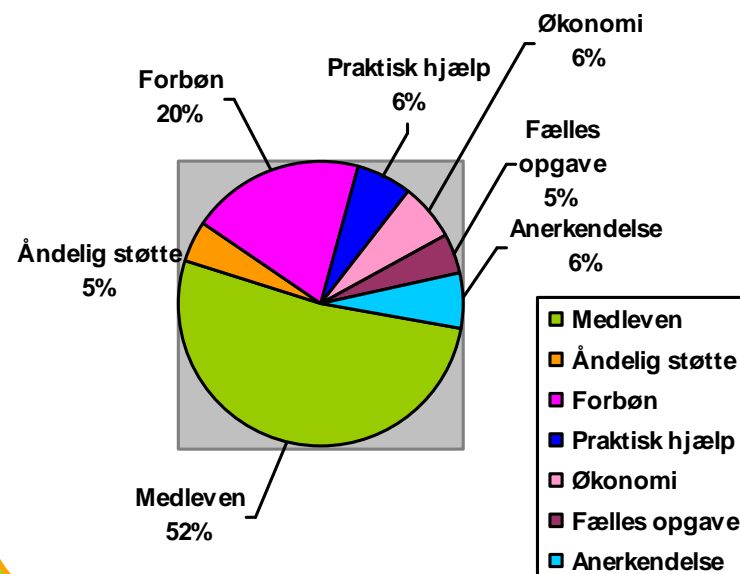


# Støtte lokalt

## Hvordan støtter man?

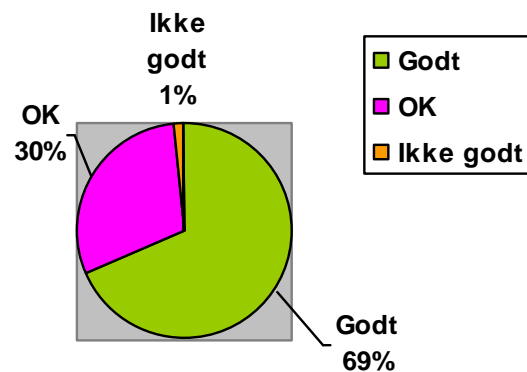


## Klubmedarbejdernes forventning

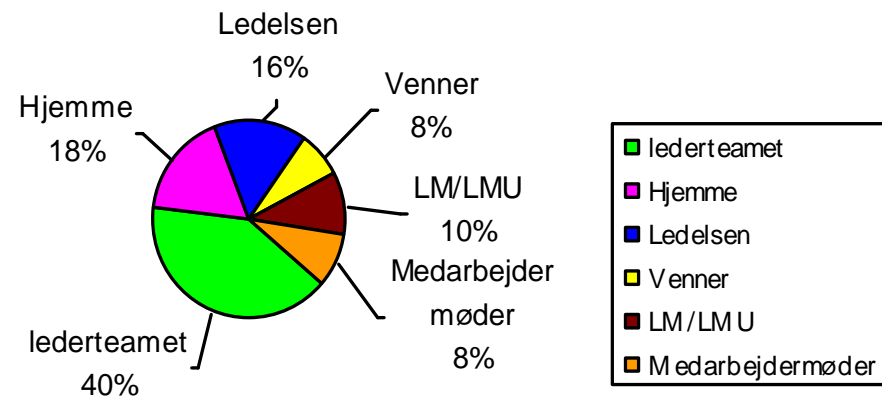


# Trivsel i Opgaven

## Trivsel i opgaverne



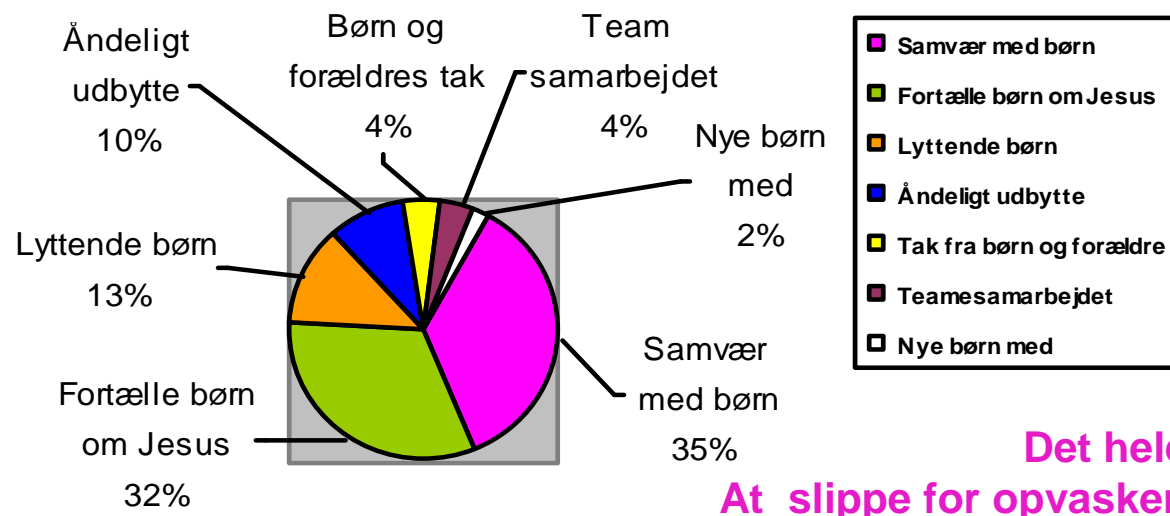
## Til hvem fortæller du om glæder/problemer



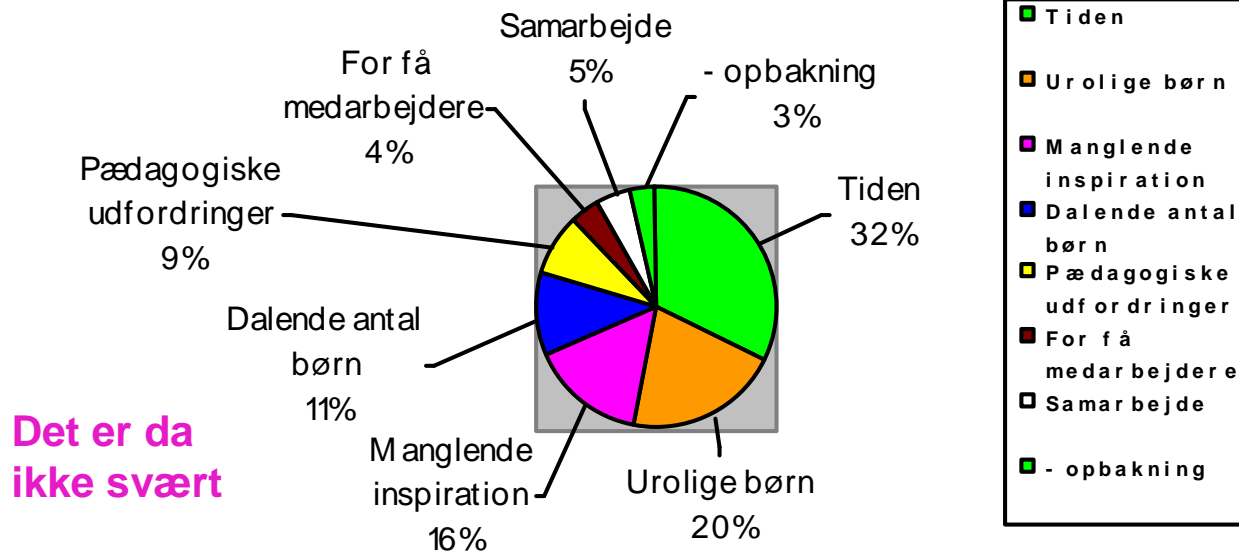
- 😊 **Tag i klub, vær sammen med børn og mærk at du lever**
- 😊 **Helligånden er levende, ungerne er dejlige, og jeg bliver fornyet i mit kristenliv**

# Det bedste/sværeste

## Det bedste



## Det sværeste

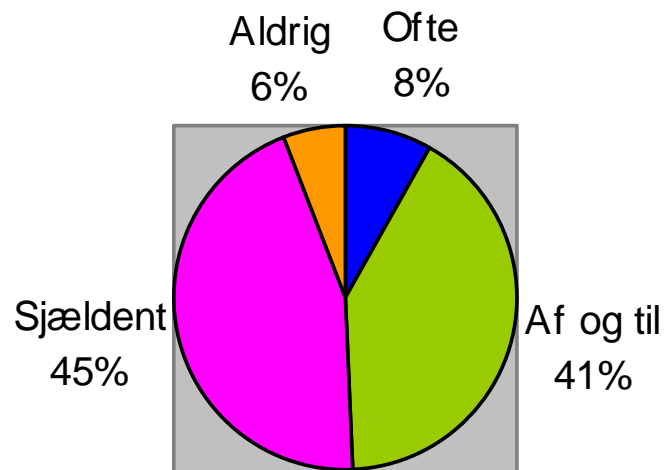


# Den gode historie

- ♥ Der er gode historier hele tiden - hver tirsdag
- ♥ En flok urolige børn, fjollede, trætte eller kede af det, de har svært ved at sidde stille. Men når der fortælles bibelhistorie, er der pludselig blikstille. Det er utrolig motiverende.
- ♥ Børn der leger bibelhistorien som de har hørt i klubben
- ♥ Vi var ved at lukke klubben – nu er der 18 børn
- ♥ Klubben er på to år vokset fra 3 børn til 31
- ♥ At komme i klub = det bedste for mig – dreng 13 år
- ♥ Vi har ofte børn som får en sang med hjem fordi far da også skal lære den!
- ♥ Klubbørn spørger en ældre klubleder – hvordan er det at have været kristen i så mange år? Anledning til en fin samtale .

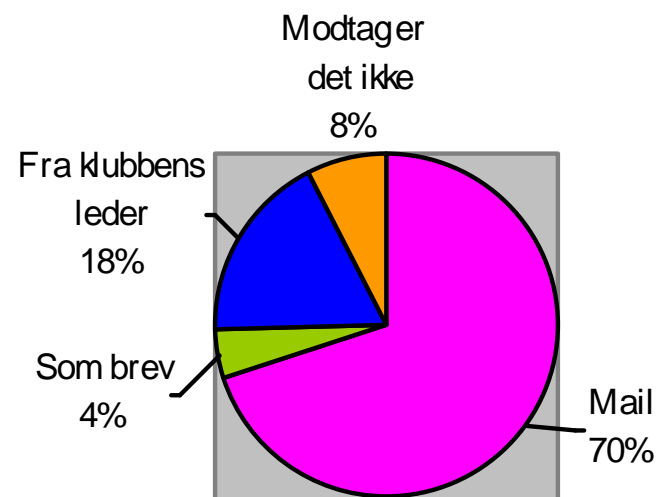
# Hjemmeside/nyhedsmail

## Hvor ofte bruges hjemmesiden



- Ofte
- Af og til
- Sjældent
- Aldrig

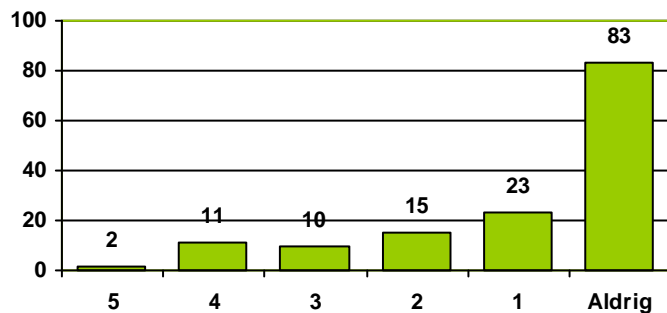
## Nyhedsmail



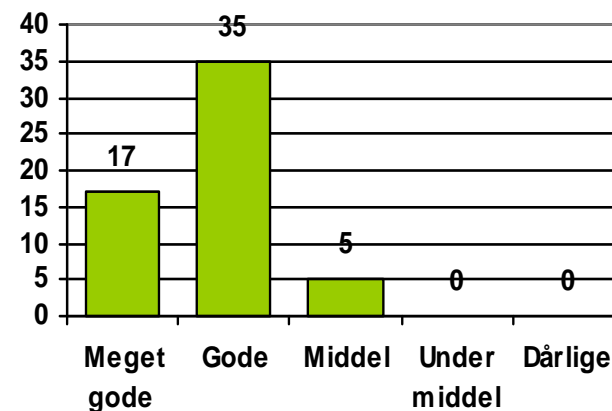
- Mail
- Som brev
- Fra klubbens leder
- Modtager det ikke

# Ledertræning/kurser

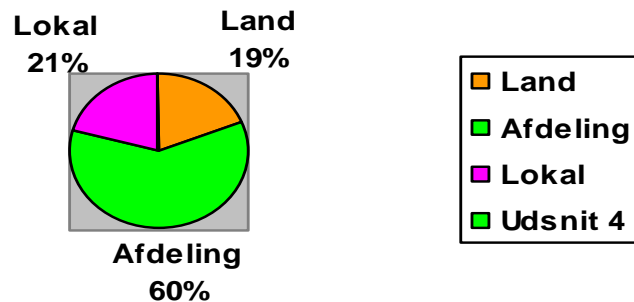
Hvor mange landskurser har du været på de sidste 5 år?



Hvordan var de?

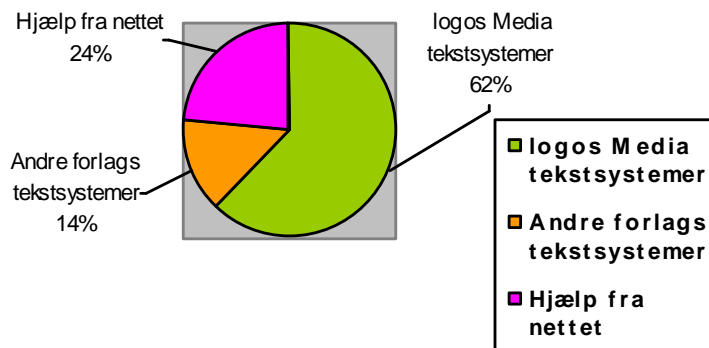


Hvilken type kurser ønsker du?



# Hjælpemidler

## Hvorfra henter du hjælpemidler

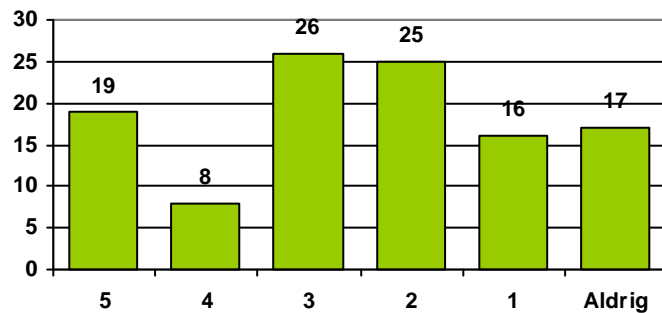


## Hvilke hjælpemidler bruges der

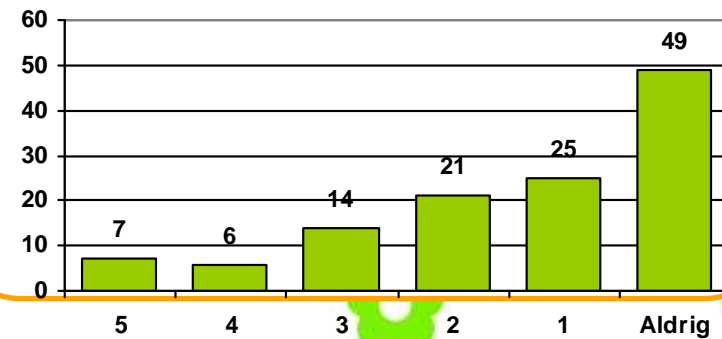
- 27 Flonellograf
- 21 Manna og andre studier
- 15 tegning og tale-male bræt
- 15 Drama og dukketeater
- 10 Det nye tekstsystem
- 10 Lego klodser
- 5 fortælling
- 2 leg
- 2 "Legestue og bibelfortælling"
- 2 Projektor
- 2 Ting fra naturen.

# Forkyndelse i klubben

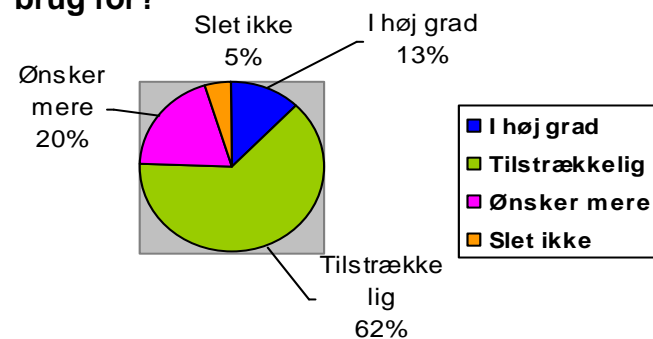
## Besøg af en ansat de sidste 5 år



## Besøg af LM Kids forkynder



## Får I den hjælp til forkyndelse I har brug for?



# Hvad skal der sættes på?

*Frivillige LM Kids medarbejdere siger:*

- ♥ Flere ansatte i LM Kids
  - ♥ De ansatte skal især sætte på klubber og klubbesøg
  - ♥ Særlig fokus på junior/teenarbejdet
- ♥ Kursus og inspiration
  - ♥ Undervisning af ungedere
  - ♥ Inspiration – forkyndelse
- ♥ Materiale – missionsprojekt, hjemmeside, nyhedsmail
- ♥ Arrangementer – Landsteltlejr, flere store fælles arrangementer
  - ♥ Børnetræf
- ♥ Medarbejder rekruttering og medarbejderpleje
- ♥ At LM Kids bliver mere synlig på ledelsesplan
  
- ♥ Det bør være eftertragtet at være frivillig medarbejder i LM